



ISTITUTO COMPRENSIVO " Villa Lina - Ritiro"

Scuola ad indirizzo musicale

Scuola Infanzia – Primaria – Scuola Sec. I grado

Via Sila 98121 – MESSINA - Tel.-Fax : 090.363578 Tel. 090.362387

Cod. Mecc. MEIC871006 – meic871006@istruzione.it – www.icvillalinaritiro.gov.it

c.f. 97093380836

Prot.n. 4359/B13

MESSINA 16/06/2016

Ai docenti a tempo indeterminato

dell'I.C Villa Lina Ritiro

Circolare n. 234

Oggetto: Procedure per accedere al fondo di cui all'art. 1 c.126 e ss. Legge 107/2015

Con la presente si comunica alle S.S.L.L. che si avviano le procedure per accedere al fondo di cui all'oggetto

La citata Legge 107/2015 rappresenta un elemento di forte innovazione e uno stimolo alla trasformazione del sistema scolastico. Essa richiede un forte impegno di pianificazione strategica, nell'ottica del cambiamento e della piena attuazione dell'autonomia scolastica, in relazione al Rapporto di Autovalutazione (RAV) e all'attuazione del Piano di Miglioramento (PDM).

La legge 107/2015 sulla "Buona Scuola" istituisce, fra l'altro, il "bonus" premiale "per la valorizzazione del merito del personale docente" (comma 126 e seguenti). Il bonus è "destinato a valorizzare il merito del personale docente di ruolo" come recita il comma 128 in effettivo servizio nella nostra scuola.

Il bonus è ad "personam" ed è erogato annualmente dal Dirigente Scolastico sulla base di "Criteri per la valorizzazione" definiti dal COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI i cui

compiti sono stati integrati e rinnovati dalla nuova norma citata rispetto a quanto previsto nel Testo Unico dell'Istruzione vigente, il D.Lgs 294/94.

La definizione dei criteri ha coinvolto, a partire dal mese di Aprile 2016, oltre alla Dirigente dell'Istituto, i rappresentanti di docenti e genitori che compongono il comitato medesimo. Il membro esterno nominato dall'USR in data 26/01/2016 prot. N. 0000783 è la dott.ssa Maria Muscherà, Dirigente Scolastico.

Il Comitato ha operato in armonia con il complesso lavoro da portare a termine e in massima aderenza ad un dettato normativo ad oggi nuovo e in via di collaudo. Il risultato è riscontrabile nei criteri da esso definiti nel corso di più incontri, esposti nell'allegato alla presente circolare e scaricabili dal nostro sito Web **a far data dal 17/06/2016**

I criteri, deliberati il 16 Giugno 2016 verbale n. 3, dal Comitato di Valutazione, nel corso di regolare riunione, hanno carattere definitivo come previsto dalla normativa vigente, ma si ritiene altresì opportuno considerare la possibilità di modificarli alla fine del primo anno qualora l'esperienza sul campo rendesse opportuna qualche variazione correttiva.

I docenti di ruolo interessati a concorrere dovranno produrre una **dichiarazione personale con evidenze oggettive delle attività meritorie di cui ai descrittori delle Tabelle allegate**, con produzione per quanto possibile di corredo documentario che comprovi i meriti personali e sostenga il possesso dei requisiti previsti per l'accesso al bonus.

Si consiglia di documentare quanto più efficacemente possibile la dichiarazione relativa ai propri meriti, comprovando le "buone pratiche" messe in atto e/o la particolare qualità del lavoro svolto, affinché la scrivente sia agevolata nella fase istruttoria e in una più congrua assegnazione delle premialità. E' possibile fare riferimento a documentazione già agli atti, quando presente.

Si comunica che per la dichiarazione va utilizzata esclusivamente "la scheda per la valorizzazione del merito "fornita dall'Istituto e allegata alla presente.

La produzione della dichiarazione e di ogni altro elemento utile alla valutazione deve avvenire improrogabilmente **entro e non oltre il 30 giugno p.v.**

I criteri sono ispirati all'istanza del miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative d'istituto;

L'espressione professionale dei docenti costituisce, unitamente al potenziale di maturazione e sviluppo degli alunni/studenti, il principale capitale e la principale risorsa dell'istituto, nonché un rilevante interesse pubblico. Il fine dei criteri è di incrementare e valorizzare tale capitale; l'esclusivo carattere proattivo dei criteri implica che nessuna attribuzione negativa, diretta o indiretta, possa derivare dall'applicazione delle procedure valutative previste nel presente documento.

I criteri investono sulla figura del docente quale:

1 - principale fattore propulsivo dei miglioramenti richiamati ai precedenti commi 1 e 2;

2-parte attiva nella procedura valutativa prevista dal comma 127 della legge e dai successivi paragrafi;

Quanto specificato ai punti precedenti implica che i criteri qui determinati siano caratterizzati non dalla mera esigenza valutativo -distributiva ma, in modo preminente dall'istanza del miglioramento progressivo. I compensi a favore dei docenti derivanti dall'applicazione dei criteri sono pertanto diretti a incentivare la qualità delle performance individuali e di sistema, la riflessività, la cooperazione e la diffusione di buone pratiche quali fattori elettivi per lo sviluppo cognitivo e socio-comportamentale degli alunni/studenti, dell'inclusione sociale e del benessere organizzativo;

Il processo valutativo è organizzato per essere anche un'importante opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e auto-miglioramento.

Certa di una fattiva e consueta collaborazione si invitano le SS. LL. a compilare la scheda allegata.



Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Giovanna De Francesco